



FILITALY-LAB
CONTEMPORARY ALPACA YARN MADE IN ITALY

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

16/03/2024

*FILITALY- LAB S.R.L, Via fratelli Buricchi 1 – 59021 Vaiano (PO), Partita IVA e C.F 02100220975
REA: PO – 500786 Capitale sociale (i.v) 90.000,00*

STORIA, MISSION E VISIONE STRATEGICA

FILITALY – LAB S.R.L è una filatura italiana specializzata nella produzione di filati classici e fantasia ad alto contenuto di fibra di alpaca pregiata, in mista con altre fibre naturali o tecnologiche, per il mercato di fascia medio-alta.

L’azienda ha raccolto l’eredità del fondatore, Franco Tuci, che – ispirato dalla sua passione per le materie prime pregiate e dal suo genio – ha sempre creato prodotti innovativi.

La filosofia che guida l’operato di FILITALY-LAB è la lavorazione di questa fibra eccezionale allo scopo di renderla sempre più contemporanea, attraverso ricerche di miscele originali, creazione di strutture di filato innovative e offerta di colori audaci.

Per Filitaly-Lab la responsabilità è un aspetto fondamentale della visione aziendale; pertanto, scegliamo con attenzione i nostri fornitori, ci impegniamo per garantire la tracciabilità delle produzioni, attuando soluzioni e politiche di riduzione dell’ impatto ambientale.

L’azienda è inoltre sempre alla ricerca di nuove soluzioni che permettano di garantire ai propri clienti le materie prime di qualità migliore e un processo di lavorazione responsabile.

A tal uopo, Filitaly- Lab vanta le seguenti certificazioni:

- Responsible Wool Standard, certificazione ottenuta da Control Union, CU 875427
- Responsible Alpaca Standard, certificazione ottenuta da Control Union, CU 875427
- Certificazione ISO 45001
- CRIBIS Prime Company, per il massimo livello di affidabilità commerciale

Filitaly -Lab aderisce inoltre all’AIA, Asociacion International de la Alpaca e al Consorzio Promozionale Filati.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l’obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Filitaly - Lab ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Filitaly - Lab rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Filitaly - Lab, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Filitaly - Lab concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Filitaly - Lab ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Filitaly - Lab si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)

2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Filitaly - Lab sono:

Selezione ed assunzione (recruitment): la selezione avviene senza discriminazione di sesso, gli annunci vengono effettuati in maniera neutra e viene precisato che la ricerca è rivolta ad entrambi i sessi. L'assunzione avviene attraverso una selezione basata esclusivamente sulla formazione del soggetto relativamente al ruolo specifico ricercato, senza scriminante di età e/o di sesso.

Gestione della carriera: la carriera all'interno dell'azienda è determinata dalle effettive capacità del soggetto e dagli avanzamenti previsti dal CCNL

Equità salariale: al rispetto di quanto stabilito nel CCNL, si aggiunge la parità di inquadramento da parte di uomini e donne, a cui si aggiungono o meno premi per obiettivi, ecc. a seconda del ruolo ricoperto ma indipendentemente dal genere, bensì in relazione al carico di lavoro e alla responsabilità affidata.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e l'invio di mail ad ogni stakeholder oltre al referente delle pari opportunità del Comune di Vaiano e pubblicata sul proprio sito internet.